

**UCHWAŁA NR XV/75/2019**  
**RADY MIEJSKIEJ W ZAKLIKOWIE**

z dnia 12 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i ust.6 a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska w Zaklikowie uchwała, co następuje:

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.**

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaklików,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 5) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.**

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Zaklikowa.
4. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych oraz konkursach, olimpiadach i zawodach oraz wysokim wskaźnikiem edukacyjnej wartości dodanej (EWD) – w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania – w wysokości do 2% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 3) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, potwierdzone rozwiązywaniem problemów wychowawczych, efektywną pomocą na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, działalnością profilaktyczną mającą na celu zapobieganie zagrożeniom społecznym – w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
    - a) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
    - d) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
    - e) tworzenie jak najlepszych warunków do realizacji działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
    - f) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
    - g) tworzenie dobrej atmosfery pracy, sprzyjającej rozwojowi szkoły,
    - h) dbałość o powierzone mienie, estetykę i ład i porządek – do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 5) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów przyjętych przez organ prowadzący w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, poprzez systematyczny rozwój szkoły, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w projektach edukacyjnych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 6) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów – w wysokości do 2% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z powyższych przesłanek.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

#### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 4.**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
  - 1) dyrektorowi w placówce:
    - a) do 6 oddziałów: 800 zł - 1000 zł,
    - b) od 7 do 15 oddziałów: 1100 zł - 1300 zł,
    - c) więcej niż 15 oddziałów: 1400 zł - 1600 zł;
  - 2) wicedyrektorowi w placówce - w wysokości 600 zł - 800 zł;
  - 3) kierownikowi świetlicy: 200 zł - 300 zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, ustala Burmistrz Zaklikowa, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając

- wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono sprawowanie funkcji:
    - 1) wychowawcy klasy, z tym, że:
      - a) klasy I - III szkoły podstawowej - 350 zł,
      - b) klasy IV – VIII szkoły podstawowej oraz klasy I - IV liceum ogólnokształcącego:
        - liczącej od 0 do 15 uczniów - 300 zł
        - liczącej powyżej 15 uczniów - 320 zł,
    - 2) doradcy metodycznego - 310 zł,
    - 3) opiekuna stażu - w wysokości 100 zł za jednego stażystę,
    - 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 350 zł.
  4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 3.

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach w następującej wysokości:
  - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Zaklikowa.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 6.**

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa nauczycielowi - dyrektor szkoły, dyrektorowi – Burmistrz Zaklikowa.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 7.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną

- w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 2 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za który przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi doraźnie, powyżej jego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
  3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
  4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowanego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywają się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
  5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 (lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

#### § 8.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

#### § 9.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zaklikowa oraz dyrektorom jednostek oświatowych, dla których Gmina Zaklików jest organem prowadzącym.

#### § 10.

Tracą moc:

1. uchwała nr XXXIX/212/2017 Rady Miejskiej w Zaklikowie z dnia 25 lipca 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. uchwała nr XLIX/270/2018 Rady Miejskiej w Zaklikowie z dnia 23 kwietnia 2018 r. w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### § 11.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
w Zaklikowie  
mgr inż. Mirosław Mach