

UCHWAŁA NR XXXIV/196/2017
RADY MIEJSKIEJ W
ZAKLIKOWIE
z dnia 30 marca 2017 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1029 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2016 r. poz.1029) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaklików,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć– należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.),
- 5) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia z dnia 4 lipca 2016 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2016 r. poz.1029).

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny jest formą uznaniową.
2. Dodatek motywacyjny, jeżeli zostanie przyznany, dla nauczyciela nie może być niższy niż 2% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższy niż 14 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek ten jest obniżany proporcjonalnie w sytuacji zwolnienia lekarskiego i będzie wchodził do podstawy obliczenia wynagrodzenia za czas choroby.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Zaklikowa.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek motywacyjny ustalany jest nie później niż w miesiącu, w którym następuje jego wypłata.
10. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są między innymi:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b. osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:
 - a. skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c. aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, samorządem gminy i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć takich jak:
 - a. uroczystości szkolne,
 - b. koła zainteresowań,
 - c. przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - d. udział w egzaminach,
 - e. zajęcia pozalekcyjne,
 - f. wycieczki szkolne,
 - g. dodatkowe zajęcia opieki świetlicowej,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 7) dbanie o estetykę i wygląd wizualny klasy i szkoły,
 - 8) współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - 9) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 10) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 11) skuteczne i racjonalne prowadzenia polityki kadrowej.
11. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

§ 4.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi w placówce:
 - a. do 6 oddziałów: 800 zł – 1000 zł,
 - b. od 7 – do 15 oddziałów: 1100 zł – 1300 zł,
 - c. więcej niż 15 oddziałów: 1400 zł – 1600 zł,

- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 600 zł do 800 zł,
- 3) kierownik świetlicy: 200 zł – 300 zł,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Zaklikowa, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo:
 - a. grupy przedszkolnej – 160 zł,
 - b. klasy I – III szkoły podstawowej: 160 zł,
 - c. w pozostałych klasach:
 - do 10 uczniów 80 zł,
 - w klasach od 11 do 20 uczniów 120 zł,
 - powyżej 20 uczniów: 140 zł,
 - 2) Funkcję doradcy metodycznego w wysokości: 310 zł,
 - 3) Funkcję opiekuna stażu w wysokości 100 zł za jednego stażystę.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach w następującej wysokości:
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach lub w grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej oraz 10% stawki godzinowej za każde kolejne dziecko posiadające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Zaklikowa.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 6.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa nauczycielowi - dyrektor szkoły, dyrektorowi – Burmistrz.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 2 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za który przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi doraźnie, powyżej jego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 5 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowanego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywają się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 (lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni

usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

8. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w jednym z dwóch ostatnich dni miesiąca lub w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 9.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zaklikowa oraz dyrektorom jednostek oświatowych, dla których Gmina Zaklików jest organem prowadzącym.

§ 10.

1. Traci moc uchwała Nr XXV/157/2009 Rady Gminy Zaklików z dnia 06 lutego 2009 roku w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Zaklikowie

mgr inż. Mirosław Mach

